



## ANIMER SON EQUIPE DE PROXIMITE

### PUBLIC

- Premier niveau d'encadrement : Chefs d'équipe, animateurs d'équipe

### PREREQUIS

- Communication

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Mises en situations professionnelles
- Utilisation d'outils d'autodiagnostic
- Analyse de situations, jeux de rôles, entraînements, partage de bonnes

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quiz
- Questionnaires
- Jeux de rôle sur situation réelle

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Se positionner en tant que leader
- Se faire accepter et reconnaître
- Animer son équipe au quotidien

### PROGRAMME

#### Mieux se connaître en tant que leader/animateur (1 jour)

- Comprendre ses propres comportements et les effets sur l'équipe,
- Quel est mon style de management ?
- Développer les qualités du leader :
  - Savoir argumenter,
  - Savoir convaincre et persuader.
- Comment passer d'expert à leader/animateur.

#### Animer et motiver son équipe (1 jour)

- Développer un véritable esprit d'équipe,
- Détecter et analyser les éléments de stimulation : problématique de la motivation,
- Responsabiliser et développer les compétences,
- Les entretiens :
  - L'entretien de suivi,
  - Le feedback,
  - L'entretien de motivation.

#### Accompagner dans un contexte intergénérationnel (0.5 jour)

- Connaître les spécificités intergénérationnelles : modes de fonctionnement, valeurs et codes au travail, méthodes d'apprentissage, problématiques intergénérationnelles, modes et styles de communication, forces.

#### Maintenir un climat relationnel positif (0.5 jour)

- Différencier problème, tension, crise et conflit,
- Canaliser ses comportements dans un conflit,
- Repérer la stratégie de son ou ses interlocuteurs,
- Faire remonter les besoins identifiés auprès des acteurs.



1 230 €HT  
par personne



3 à 8  
participants



3 jours



Nous consulter